

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2025/2027

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PR003349/2025
DATA DE REGISTRO NO MTE: 03/11/2025
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR066854/2025
NÚMERO DO PROCESSO: 13068.208198/2025-00
DATA DO PROTOCOLO: 31/10/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS CONDUTORES DE VEICULOS RODOVIARIOS E ANEXOS DE, CNPJ n. 81.878.845/0001-86, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). RONALDO SANTANA DA SILVA;

E

BERTUOL PRESTADORA DE SERVICOS ADMINISTRATIVOS LTDA, CNPJ n. 03.795.871/0001-37, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). MIRIAN ELIZIANE KUNERT;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2025 a 30 de abril de 2027 e a data-base da categoria em 01º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Motoristas Profissionais e Ajudantes de Motoristas, e Operadores de Máquinas de todos os setores a seguir e, estando incluso do setor anexo os trabalhadores rodoviários, a seguir: Transportes rodoviários de passageiros cargas em geral (Municipais, Intermunicipais, Interestaduais e Internacionais, Turismo e Fretamento). Postos de Serviços Coletivos Urbanos de Passageiros, inclusive metropolitanos, guardadores de automóveis. Empregados de Agências e Estações Rodoviárias, Transportes de Passageiros por Fretamento (Turismo e Escolares). Bem como, os condutores de veículos rodoviários (Motoristas). Os condutores de veículos rodoviários (motoristas, ajudantes de motoristas, manobristas, motociclistas, operadores de máquinas empilhadeiras e de veículos motorizados) , com abrangência territorial em Arapuã/PR, Ariranha do Ivaí/PR, Astorga/PR, Bom Sucesso/PR, Borrazópolis/PR, Califórnia/PR, Cambira/PR, Cruzmaltina/PR, Faxinal/PR, Godoy Moreira/PR, Grandes Rios/PR, Ivaiporã/PR, Jardim Alegre/PR, Kaloré/PR, Lidianópolis/PR, Lunardelli/PR, Marilândia do Sul/PR, Marumbi/PR, Mauá da Serra/PR, Novo Itacolomi/PR, Rio Bom/PR, Rio Branco do Ivaí/PR, Rosário do Ivaí/PR e São João do Ivaí/PR.**

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS****CLÁUSULA TERCEIRA - PRORROGAÇÃO ACT 2024/2025**

Convencionam as partes a prorrogação da vigência do acordo coletivo celebrado em 25/08/2024 até o dia 25/09/2025.

**GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS
ADICIONAL DE HORA-EXTRA****CLÁUSULA QUARTA - PAGAMENTO DE HORAS EXTRAS**

As horas que excederem a jornada de 08h48min serão remuneradas como horas extras, com o respectivo adicional legal de 50%, no mês seguinte ao da prestação dos serviços.

AJUDA DE CUSTO

CLÁUSULA QUINTA - AJUDA DE CUSTO

O Empregador concederá aos seus empregados abrangidos pelo presente acordo, uma ajuda de custo mensal no valor de R\$ 100,00 (cem reais), tratando-se de verba de natureza indenizatória

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA SEXTA - AUXÍLIO PERNOITE

Ratificam as partes a prática através da qual o empregador concederá ao motorista um auxílio pernoite no valor de R\$ 50,00 (cinquenta reais), por carga transportada que exija o pernoite fora de seu domicílio, o qual não será considerado parte integrante do salário, tratando-se de verba de natureza indenizatória.

CLÁUSULA SÉTIMA - REEMBOLSO DE DESPESAS

Fica ajustado entre as partes que o reembolso das despesas de viagem se dará de acordo com a hipótese de pernoite ou não:

- a) Viagens sem pernoite (regional): o empregado fará jus a um valor de R\$ 50,00 (cinquenta reais), independentemente do horário de retorno, não sendo devido o pagamento pelo jantar;
- b) Viagens com pernoite: serão observadas as despesas previstas em CCT, já praticadas pela EMPREGADORA, nos valores ditados pela CCT (almoço, jantar, pernoite com café da manhã).

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

CLÁUSULA OITAVA - EXTINÇÃO DO BANCO DE HORAS

A partir do dia 26/09/2025, fica extinto o regime de compensação de horas objeto da cláusula quinta do ACT, de forma que a jornada dos motoristas e ajudantes passará a ser regida pelas condições aqui previstas.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

CLÁUSULA NONA - JORNADA DE TRABALHO

A jornada normal de trabalho será de 08 (oito) horas e 48 (quarenta e oito) minutos diários, de segunda a sexta-feira, sem prestação de serviços aos sábados a fim de completar o limite de 44 (quarenta e quatro) horas semanais. O intervalo para refeição e descanso será de no mínimo 01 (uma) hora e no máximo 02 (duas) horas.

PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA DÉCIMA - PRORROGAÇÃO DE JORNADA

Observando-se o limite do art. 235-C da CLT, fica autorizada a prorrogação da jornada em até 04 (quatro) horas extras diárias sendo também admitida a limitação de até 03h12min (três horas e doze minutos), quando computadas após a jornada de 08h48min.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - LABOR AOS SÁBADOS

Em razão da natureza da atividade do empregador, caso haja necessidade de labor aos sábados, as horas prestadas serão remuneradas com adicional de 100% (cem por cento), sem que tal importe em desrespeito ao pactuado.

PARÁGRAFO ÚNICO: Não obstante o disposto no “caput”, o empregador destinará 01 sábado por **bimestre**, exceto em se tratando de curso de direção defensiva que é anual e necessitará de 02 sábados seguidos, para treinamento profissional na sede da empresa, não sendo considerado como hora de trabalho e por essa razão não será remunerado com o adicional de 100%

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - LIBERALIDADE NA REDUÇÃO DA JORNADA

A EMPREGADORA poderá, por liberalidade e de acordo com suas necessidades operacionais, liberar o empregado antes de completada a jornada de 08h48min, sem que tal redução implique compensação posterior ou acréscimo em outra jornada.

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - LABOR EM FERIADOS MUNICIPAIS

Poderá ser compensado o feriado municipal, desde que haja a substituição por folga em outro dia dentro do período de até 06 (seis) meses subsequentes.

PARÁGRAFO ÚNICO: Não obstante o disposto no “caput”, quando houver labor na semana que antecede o feriado de **NATAL** e o feriado do **ANO NOVO**, o empregador em comum acordo com o empregado poderá optar pela troca do dia 24/12 e 31/12, por outro dia trabalhado no mês de DEZEMBRO do ano em curso, independentemente de ser sábado ou domingo, sem que essa troca incorra em pagamento de HORAS EXTRAS.

INTERVALOS PARA DESCANSO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - INTERVALO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO (MOTORISTAS E AJUDANTES)

Os motoristas e ajudantes de motoristas assumem a responsabilidade de realizar a paralisação de sua jornada para o gozo do intervalo de no mínimo 01 (uma) hora e no máximo 02 (duas) horas, de segunda a sexta-feira, para refeição e descanso.

DISPOSIÇÕES GERAIS DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DEMAIS CONDIÇÕES

Reiteram-se todas as disposições do contrato de trabalho e da CCT vigente, que não conflitantes com às disposições do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

As partes elegem a cidade de Apucarana, para dirimir eventuais litígios que surgirem em decorrência do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

}

RONALDO SANTANA DA SILVA
PRESIDENTE
SINDICATO DOS CONDUTORES DE VEICULOS RODOVIARIOS E ANEXOS DE

MIRIAN ELIZIANE KUNERT
PROCURADOR
BERTUOL PRESTADORA DE SERVICOS ADMINISTRATIVOS LTDA

ANEXOS
ANEXO I - ATA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.



